

Corte dei conti

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2006

La consistenza del fondo per l'anno 2006 è quantificata in euro 11.427.071 comprensiva degli oneri a carico dell'amministrazione.

Tale consistenza è determinata tenuto conto del vincolo stabilito dal comma 189 della legge finanziaria 2006 che impone di non eccedere l'ammontare complessivo del fondo previsto per l'anno 2004 e dell'eccezione disposta dal comma 191 della medesima legge che consente la possibilità di incrementare il fondo con gli importi fissi previsti dai contratti collettivi e non ancora confluiti nel fondo del 2004.

A seguito di una verifica sulla formazione dei fondi del biennio precedente si è resa necessaria una revisione degli importi fissi pro-capite con riguardo al trattamento degli oneri a carico dell'amministrazione nonché una ripulitura dei dati relativi alla consistenza del personale in servizio alle decorrenze temporali stabilite dalla contrattazione collettiva.

Le differenze risultanti evidenziano un importo di € 722.345 che, in quanto derivante dalla contrattazione collettiva e mai confluito nel fondo è stato aggiunto ai sensi del citato comma 191.

La consistenza del fondo, al netto degli oneri a carico dell'amministrazione, è pari a euro 8.257.202 di cui € 2.121.918 sono destinati a finanziare le progressioni orizzontali e verticali già operative a seguito della contrattazione integrativa.

Lo stanziamento per le progressioni orizzontali (posizioni *super*) comprende quelle già attribuite con i contratti collettivi nazionale e integrativo 1998-2001. Fino al 31 dicembre 2006 è confermata la surroga di coloro che, già destinatari di una posizione *super*, sono cessati dal servizio. Le nuove attribuzioni per surroga sono attuate secondo i criteri stabiliti dall'art. 12 del CCNI 2002-2005 e fino al raggiungimento dei contingenti fissati nell'accordo sulla ripartizione del FUA per l'anno 2004 qui riproposti:

n. 120 in C3

n. 300 in C1

n. 200 in B3

n. 37 in A1.

Le risorse del fondo a disposizione degli istituti rimessi al presente accordo sono pari ad € 6.135.284 e saranno utilizzate per finanziare:

1. euro 5.081.050 per i premi di produttività collettiva, di cui all'art. 10 del CCNI, da corrispondere secondo le modalità previste ai punti da 2 a 5 del citato articolo ed in ragione dell'effettiva presenza giornaliera. Le assenze relative all'astensione obbligatoria per maternità ai sensi dell'art. 10 del CCNL integrativo del 16 maggio 2001, all'applicazione della legge 104/92, ad infortuni sul lavoro o per causa di servizio ai sensi dell'art. 22 del CCNL 1994-97 e alle ferie non pregiudicano la corresponsione del premio di produttività collettiva. La somma stanziata comprende euro 2.182.647 utilizzati sulla base della pre-intesa sottoscritta il 28 giugno 2006 quale acconto della produttività collettiva 2006. Lo stanziamento annuale è calcolato sommando euro 2.000 per ciascun appartenente all'area funzionale C ed euro 1.950 per ciascun appartenente alle aree funzionali B ed A alla data del 1° gennaio 2006.
2. euro 450.000 per indennità riguardanti le posizioni organizzative di cui all'art. 13 del CCNI, pari a euro 1.800 pro-capite su base annua e secondo le modalità previste dal citato articolo;
3. euro 604.234 per le indennità riguardanti prestazioni che presentano particolari disagi o responsabilità la cui disciplina è rinviata ad un separato e successivo accordo in sostituzione del precedente sottoscritto nel luglio 2005.
4. le somme che residueranno dall'applicazione degli istituti rimessi al presente accordo di cui ai punti 1-2-3, saranno impiegate fino ad un importo massimo di euro 25.000 per i premi di produttività individuali di cui all'art. 10, punto 1 del CCNI e le rimanenti per integrare i premi per la produttività collettiva in misura uniforme e proporzionale.

L'Amministrazione verificherà la possibilità giuridica di recuperare le somme risparmiate e non utilizzate dei FUA degli anni precedenti che al 31 dicembre 2005 ammontano ad euro 469.854.

Roma, 28 novembre 2006

Segretariato Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile
G. Galli

Per la parte pubblica:

M. P. ...

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per le organizzazioni sindacali:

CGIL/FP

Dino De Luca *Mauro Mangano*
[Handwritten signature]

CISL/FPS

[Handwritten signature]

UIL/PA

[Handwritten signature]

UNSA/SNACO

[Handwritten signature]

RDB/PI

FEDERAZIONE INTESA

[Handwritten signature]

FLP

[Handwritten signature]

Segretariato Generale
UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
Il Responsabile
[Handwritten signature]
G. Galli

ANNO 2006
COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

| | | |
|---|--|---------------------|
| 1 | COSTITUZIONE FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE ANNO 2004 <i>(Legge Finanziaria anno 2006 art.1, comma 189)</i> | 10.244.917,04 |
| 2 | €uro 10,00 x 13 x 2.556 - CCNL 2004/2005 - art. 5 dal 31/12/2003 - <i>permanente</i> <i>(Legge finanziaria anno 2006 art.1 comma 191)</i> | 459.809,07 |
| 3 | Importo derivante dalle contrattazioni collettive sulla base della rideterminazione dei F.U.A. 2004/2005 effettuata in conformità dei pareri espressi dal M.E.F. e dal Collegio dei revisori della Corte dei conti | 722.345,24 |
| 4 | COSTITUZIONE FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE ANNO 2006 | 11.427.071,35 |
| 5 | Scorporo contributi | 3.169.869,59 |
| 6 | TOTALE AL NETTO DEGLI ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE | 8.257.201,76 |
| 7 | Costo dei passaggi all'interno delle aree già in corso - area B 564.380,00 area C 839.526,00 | 1.403.906,00 |
| 8 | Costo delle posizioni super | 718.012,00 |
| 9 | TOTALE NETTO DA RIPARTIRE | 6.135.283,76 |

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Segretariato Generale
 UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
 Il Responsabile
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| UTILIZZO FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2006 | |
|--|---|
| 1 | Indennità per compensare rischi, disagi ecc. 604.234 |
| 2 | Premi di produttività collettiva 5.081.050 |
| 3 | Premi di produttività individuale 0 |
| 4 | Posizioni organizzative 450.000 |
| | TOTALE ACCORDO 6.135.284 |
| 5 | Passaggi all'interno delle aree CCNI 1.403.906 |
| 6 | Posizioni super CCNI 2002-2005 718.012 |
| | TOTALE COSTO PROGRESSIONI 2.121.918 |
| | TOTALE COMPLESSIVO 8.257.202 |











Segretariato Generale
 UFFICIO RELAZIONI SINDACALI
 Il Responsabile
